

阪神地域ワーク・ライフ・バランス シンポジウム 2025

人材確保と地元企業の戦略的な取組

～ワーク・ライフ・バランス宣言・認定・表彰など制度活用のメリット～

「若い人がなかなか集まらない！」
「せっかく採用してもすぐに辞めてしまう！」

そんな声を中小企業の経営者様・採用担当者様からよくお聞きします。
今回のシンポジウムでは、ワーク・ライフ・バランスをはじめ女性活躍や若者の雇用促進などに関する県・国・市の制度をうまく活用した取組を実践している地元企業担当者様そして会場の皆様と一緒に、「人材確保」について考えます。

きっと募集から採用・定着に至るまでの人材確保採用活動のヒントが見つかります！



講師

山下 紗矢佳 氏

武庫川女子大学
経営学部 経営学科 准教授

兵庫県立大学大学院経営学研究科博士課程修了 博士(経営学)
専門分野は中小企業、地域振興、中小企業の女性活躍・採用
兵庫県下を中心に産学連携等社会貢献活動に積極的に取組む。
ひょうご経済・雇用戦略推進会議構成員、兵庫県中小企業家
同友会 LINC(産学公連携推進本部)アドバイザー、全国中小企
業団体中央会事業継続力強化計画普及推進事業委員等を歴任

日時

令和7年11月5日(水) 14:00～16:00

場所

尼崎商工会議所 701 会議室

尼崎市昭和通 3-96 阪神尼崎駅から徒歩約 3 分

定員

100名(先着順)

参加
無料

【事例発表企業①】

不二電気工事株式会社

(尼崎市 WLB表彰企業)

新卒・特に女性採用を積極的に推進。
子連れ出勤、妊活・不妊相談クリニックとの提携など女性が長く働き続けられる職場環境を積極的に整備している

【事例発表企業②】

松谷化学工業株式会社

(伊丹市 WLB表彰企業)

「社員は家族」との老舗企業の思いを
次世代に引き継ぐため社内大学を開校。
育児・介護について法律を先取りした
制度を設計

【事例発表企業③】

大日化工株式会社

(伊丹市 WLB認定企業)

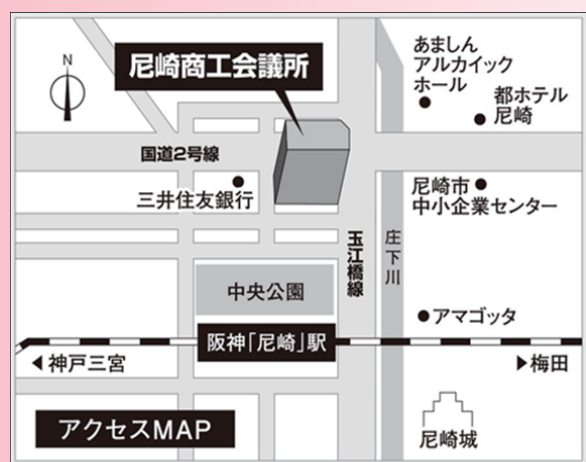
社内にキャリアコンサルタントを配置。
性別を問わず社員のキャリア形成と女
性社員の職域拡大に努める。育児・介
護休業者の職場復帰プログラムを整備

会場案内

尼崎商工会議所 701会議室

(尼崎市昭和通 3-96)

- ・阪神「尼崎駅」から徒歩約3分
- ・JR「尼崎駅」から阪神バス阪神尼崎行に乗車「総合文化センター」下車徒歩約1分



申込方法

下記 URL にアクセスするか QR コードを読み取り、参加申込書に必要事項を記載して送信してください。



<https://forms.gle/CYx2smw9QTA5PEmbA>

※参加証等は発行しません。当日、直接会場にお越しください。

※申込多数の場合は参加をお断りすることがあります。その場合はメールで連絡します。

※記入いただいた個人情報は、このシンポジウムの開催にのみ使用し、他の目的には使用しません。

主催

尼崎経営者協会、伊丹経営者協会、尼崎商工会議所、西宮商工会議所、芦屋市商工会、伊丹商工会議所、宝塚商工会議所、川西市商工会、三田市商工会、猪名川町商工会、(協) 尼崎工業会、(公財) 尼崎地域産業活性化機構、連合兵庫東部地域協議会、尼崎市、西宮市、芦屋市、伊丹市、宝塚市、川西市、三田市、猪名川町、兵庫労働局、兵庫県(男女青少年課・労政福祉課・阪南県民センター・阪神北県民局)、(公財) 兵庫県勤労福祉協会ひょうご仕事と生活センター

お問い合わせ

公益財団法人 兵庫県勤労福祉協会
ひょうご仕事と生活センター阪神事務所

TEL 06-6481-1888

尼崎経営者協会 TEL 06-6411-4281